



CAW De Kempen

WERFT AAN

Coördinator Netwerk ziekenhuizen – ervaringsdragers verslaving (m/v/x)

Situering

In samenwerking met het ziekenhuisnetwerk Kempen (ZNK) verslavingskoepel en CAW De Kempen zijn er engagementen genomen voor het structureel uitbouwen van een transmuraal zorgpad voor mensen die te maken hebben met een verslaving en dit voor de doelgroep die kampt met een verslaving.

Concreet betekent dit dat wanneer bij de opname van een patiënt in een ziekenhuis wordt vastgesteld dat er tevens een verslavingsproblematiek aanwezig is we een sluitend zorgpad aanbieden aan de patiënt en zijn omgeving.

Hoe ziet de functie er uit?

Je bent een belangrijke spil in het verder uitbouwen van een transmuraal zorgpad in samenwerking met ervaringsdragers (vrijwilligers). Je zorgt voor werving en ondersteuning van ervaringsdragers in verslaving. Je zorgt voor uitbreiding van de pool ervaringsdragers, vrijwilligers en neemt een coachende, ondersteunende rol op.

Je bent waakzaam voor afstemming, advies en verbinding met partnerorganisaties. Je bent het aanspreek- en infopunt voor de partners. Je houdt het overzicht over de concrete werking en rapporteert op geregelde basis de stand van zaken.

Functie omschrijving:

- Je rekruteert ervaringsdragers in samenwerking met de Verslavingskoepel Kempen Vzw.
- Je maakt een totaal (business)plan om de onkosten van de ervaringsdragers te financieren.
- Je ontwikkelt kwaliteitscontrole.
- Je ontwikkelt en coördineert een pool van ervaringsdragers voor de 4 ziekenhuizen, samen met alle partners.
- Je ontwikkelt een performant aanmeldingssysteem en verwittigingssysteem voor de afdelingen van de ziekenhuizen, de medewerkers en de ervaringsdragers.
- Je ondersteunt de verzelfstandiging van Verslavingskoepel Kempen Vzw.
- Je ontwikkelt een transmurale drughulp in samenwerking met drughulpverleners.
- Je neemt geregeld deel aan belangrijke overlegmomenten.
- Je bouwt een inhoudelijke intervisie en aansturing van ervaringsdragers uit.
- Je maakt problemen bespreekbaar bij partners.
- Je bent een aanspreekfiguur voor de ziekenhuizen.
- Je rapporteert aan de stuurgroep.

Functievereisten:

Formele functievereisten

- Bachelor in een menswetenschappelijke richting
- Ervaring en affiniteit met de doelgroep is een pluspunt



Basisvaardigheden

- Parate kennis van het welzijnslandschap en het algemeen welzijnswerk in het bijzonder
- Kennis van de verslavingsproblematiek en vaak bijhorende psychopathologie
- Kennis van de herstelgerichte zorg
- Courante informaticatoepassingen kunnen gebruiken
- Kunnen werken met de sociale kaart, m.b.t. verslavingszorg, geestelijke gezondheids- en welzijnszorg
- Voldoende kennis over rapportering en verslaggeving

Ervaring

- Ervaring met projectmatig werken is een pluspunt
- Professionele werkervaring hebben binnen de geestelijke gezondheidszorg en/of het welzijnswerk strekt tot aanbeveling

Competenties:

Organiseren

- Je handelt zelfstandig op een mature manier.
- Je organiseert de kernactiviteiten op een realistische, ordelijke en efficiënte manier met aandacht voor het onderscheid tussen korte en lange termijn enerzijds en operationele, tactische en strategische doelen anderzijds.
- Je past goede tijdsbeheerprincipes toe (planning, prioriteiten, tijdsvreters aanpakken).
- Je bewaakt de feitelijke voortgang op hoofdlijnen met oog voor relevante details.
- Je zet verandertrajecten om in actieplannen met een realistische tijdsfasering.
- Je coacht intervisie voor de vrijwilligers - ervaringsdragers.
- Je bent bereid tot avondwerk.

Communiceren

- Je stemt communicatiestijl en taalgebruik af op de context (persoon, situatie, plaats) en de boodschap.
- Je kan vage en onduidelijke discussies verduidelijken door de verschillende meningen van elkaar te onderscheiden en tot de kern terug te brengen.
- Je kan verbindend communiceren.

Relationele praktijken

- Je luistert actief, zowel verbaal als non-verbaal, kan hierbij goed aanvoelen wat er leeft bij de ander en leeft je in in de ander met bewaking van de persoonlijke grenzen.
- Je spreekt in termen van gemeenschappelijke doelstellingen en samenwerking.
- Je benoemt naast conflicten tevens verschillende alternatieven en scenario's, denkt oplossingsgericht en vanuit gemeenschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel.
- Je ziet de mogelijkheden om diensten, organisaties en de ervaringsdragers constructief te laten samenwerken.
- Je kan vlot samenwerken in team en in verbinding gaan met verschillende disciplines – ervaringsdragers, maatschappelijk werkers, artsen, enz.

Exploreren en leervermogen

- Je vraagt feedback op het eigen handelen teneinde te kunnen verbeteren en te leren.
- Je kan zelfstandig complexe informatie tot zich nemen en deze integreren in de eigen werkwijze.
- Je vergaart actief kennis en past deze ook toe in de praktijk.
- Je komt proactief met nieuwe ideeën en experimenteert met nieuwe mogelijkheden en werkwijzen.
- Je bent steeds op zoek naar verbetering en vernieuwing.



Handelen, activeren

- Je luistert actief, sluit aan bij het niveau, de achtergrond en ervaringswereld van de gesprekspartner
- Je doorgrondt eventuele problemen in zijn volle complexiteit en kan ze (her)definiëren in begrijpelijke taal
- Je begeleidt het proces met gepaste interventies met oog op de ontwikkeling en de vooruitgang van het project.
- Je bent behulpzaam bij het verkennen van de grenzen en mogelijkheden van de anderen en stimuleert de andere tot de gepaste acties.
- Je geeft tips, aanwijzingen en deskundig advies om problemen op te lossen.

Stressbestendigheid

- Je behoudt bij confrontaties een correcte en tactvolle houding en vermijdt nodeloze woordenwisselingen.
- Je kan voor jezelf problemen, spanningen of tegenslagen verwerken en relativieren en gaat hierbij op een adequate manier om met eigen emoties.
- Je werkt actief aan de eigen fysieke, mentale en emotionele veerkracht.
- Je behoudt het overzicht in crisissituaties en weet de juiste prioriteiten te stellen.
- Je ondersteunt anderen om sterke gevoelens zoals boosheid, onmacht, frustratie,.. te kanaliseren.
- Je maakt dingen bespreekbaar.
- Je kan emotioneel belastende gesprekken en situaties hanteren.

Wij bieden :

- **Een deeltijds contract (60%)**
- Verloning volgens de geldende cao barema's (PC nr. 319.01 – barema B1c), werkgeverschap CAW De Kempen
- Aansturing en coaching vanuit CAW De Kempen, volgens de principes van het waarderend onderzoek.
- Een boeiende job in een steeds evoluerende en flexibele werksetting. Je werkt in een organisatie die bereikbaar is voor iedereen met een welzijnsvraag. De wensen en de noden van de cliënt zijn het vertrekpunt. Het CAW kijkt verder dan de eigen organisatie en zet in op vernieuwende en gedurfde samenwerkingen.
- Een collegiaal team met enthousiaste en gedreven collega's en ervaringsdragers die elkaar ondersteunen in hun werking. Als werkgever zijn we zorgzaam en betrouwbaar en stimuleren we om te groeien en nieuwe paden te betreden.
- We bieden de mogelijkheid tot het opbouwen van een brede expertise en mogelijkheden tot persoonlijke groei door o.a. collegiaal consult en interne en externe vormingen.
- De opportuniteit om een nieuwe werking mee vorm te geven en in te bedden.

Indiensttreding: januari 2020

Solliciteren

Geïnteresseerden kunnen zich kandidaat stellen door een gemotiveerd schrijven en cv te richten via mail aan Anik Aerts (anik.aerts@cawdekempen.be)

Je kan solliciteren **tot en met 11 december 2019**.

Solicitatiegesprekken zijn voorzien **op 19 december in de namiddag**.

Voor meer informatie omtrent deze vacature kan je contact opnemen met Anik Aerts op het nummer 0471 92 24 25.